



PRAKTIJK ACADEMIE OMGEVINGSRECHT

Onderdeel van Tonnaer

Workshop Praktijkacademie Omgevingsrecht over Rollen en Vaardigheden in de nieuwe Omgevingswet

“Oud denken om nieuw denken in te voeren zal geen succes oogsten”

Op 30 juni 2016 organiseerde Praktijkacademie Omgevingsrecht, onderdeel van Tonnaer Adviseurs in Omgevingsrecht een workshop “Rollen en Vaardigheden in de nieuwe Omgevingswet”. Zo’n 25 ruimtelijke professionals van gemeenten, provincies en omgevingsdiensten werden door Nico op de Laak van de Praktijkacademie Omgevingsrecht meegenomen naar het andere perfectief van houding en gedrag die de nieuwe Omgevingswet met zich mee gaat brengen.

Rollen en vaardigheden is een actueel thema in de ruimtelijke sector. Dit wordt versterkt door de komst van de Omgevingswet. Zo stond in “Binnenlands Bestuur” van eind juni 2016 een artikel met als kop: “De ruimte ambtenaar wordt een nieuw exemplaar” Volgens de schrijver zijn communicatieve vaardigheden belangrijker aan het worden dan inhoudelijke kennis. Volgens de Praktijkacademie blijft de behoefte aan inhoudelijke kennis beslist nodig maar is deze niet los te zien van vaardigheden zoals netwerken, samenwerken en onderhandelen. In de workshop werd daarom vanuit de theorie, concreet stil gestaan bij de gevolgen van de veranderende maatschappij en nieuwe wetgeving en wat dat betekent voor de manier van werken van de ruimtelijke professional.

Tijdens de workshop werd geconstateerd dat de Omgevingswet zelf geen andere samenleving maakt maar dat deze de huidige trends in de samenleving volgt. Meer zelf, meer eigenverantwoordelijkheid en minder overheid. In die zin kunnen de drie decentralisaties in het sociale domein als leerschool voor de ruimtelijke sector worden gebruikt.

Van de ruimtelijke professional wordt straks onder andere gevraagd om een stimulerende houding aan te nemen. Hij moet er voor zorgen dat ruimtelijke ontwikkelingen plaats in plaats van er zelf voor te zorgen. Als we dit vertalen naar competenties, dan komt de nadruk te liggen op communicatie, creativiteit, klantgerichtheid, netwerken, onderhandelen, plannen en organiseren risicobewustheid, pro-activiteit, samenwerken en het kunnen vormen van een visie.

Aan het eind van de workshop stond Nico op de Laak stil bij mogelijke valkuilen van het thema rollen en vaardigheden. Het vervallen in een organisatiestructuurdiscussie; wel denken over veranderingen maar vervolgens niet doen en de vaak gehoorde reactie "Ja, maar dat doen we al", zijn risico's waarmee je rekening moet houden. De workshop sloot af met de constatering dat misschien wel de grootste valkuil is, dat de implementatie van de Omgevingswet wordt opgepakt in het standaard stramien van bestuurlijke en ambtelijke opdrachtgevers en opdrachtgevers langs de lijn van stuurgroep, projectgroepen, werkgroepen en klankbordgroepen.

De deelnemers aan de workshop gaven positieve referenties.

"Duidelijke opstap naar omgevingswet in de veranderende rol en praktijk" en "Waardevolle interactie en waardevol inzicht en analyse van valkuilen en risico's"

De deelnemers gaven aan de Praktijkacademie de tip om door middel van een rollenspel de veranderende rollen en vaardigheden nog concreter te maken. Met deze tip gaat de Praktijkacademie dan ook aan de slag. Binnenkort zullen wij iedereen nogmaals de mogelijkheid bieden om deze workshop te gaan volgen, en dan mét rollenspel. Wil je op de hoogte blijven, stuur dan even een mail naar praktijkacademie@tonnaer.nl of stuur een pb.

